

ПРИКАЗ № 211 (о/д)
по МКУ «Управление образования КГО»

г. Карабаш

от 25.06.2021 г.

**Об итогах оценки эффективности
деятельности руководителей
образовательных организаций
Карабашского городского округа**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 15.04.2021 №03/1070 «О проведении оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2021 году» и приказа МКУ «Управления образования КГО» от 18.01.2021 года № 2 «О мониторинге эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», в целях анализа эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, их развития, повышения качества образовательных услуг.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку по итогам проведения оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Карабашского городского округа (далее - ОО) (Приложение).

2. Ответственным методистам МКУ «Управления образования КГО» подготовить адресные рекомендации руководителем ОО по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения оценки эффективности деятельности руководителей ОО в срок до 30.06.2021 года.

3. Довести итоги оценки эффективности деятельности руководителей ОО на совещание руководителей образовательных организаций.

4. Руководителям образовательных организаций:

- провести анализ достоверности и полноту данных, вносимых в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций» в срок до 30.06.2021 года.

5. Контроль исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
МКУ «Управление образования КГО»


Н.В. Полякова

Справка по итогам проведения оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации

Целью мониторинга является анализ эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, их развития, повышения качества оказания образовательных услуг.

Задачи мониторинга:

1. Определить уровень эффективности руководства образовательной деятельностью образовательной организации.
2. Определить уровень эффективности руководства развитием образовательной организации.
3. Определить уровень эффективности управления ресурсами образовательной организации.
4. Определить уровень эффективности руководства представлением организации в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

Соци проведение мониторинга: апрель 2021 года

Участники мониторинга: специалисты и методисты МКУ «правление образования КГО», администрация организаций дошкольного образования, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования.

В ходе мониторинга использовались данные за 2019, 2020 календарный год и 2018-2019, 2019- 2020, 2020-2021 учебный год.

Нормативные основания:

- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.04.2021г. № 03/1070 «О проведении оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2021 году»;

- государственной программой Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области» на 2018-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 28.12.2017 г. № 732-П;

- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 30.12.2020г. № 01/2771 «Об утверждении Положения об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг»;

- Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 19.12.2019 года № 03/4597 «Об утверждении Модельной методики оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

- Приказ ГБУ ДПО РЦОКИО от 17.04.2020 г. № 261 -Д «Об апробации информационного ресурса для автоматизации проведения оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации»;

- Приказ Управления образования от 17.04.2021г. № 143 «О проведении оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации Карабашского городского округа».

ВХОД В СИСТЕМУ: monitoring74.rcokio.ru

Использовался информационный ресурс для автоматизации проведения оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг (Челябинская область) (ИР «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации»)

Результаты об уровне эффективности деятельности руководителя ОО представлены в таблице.

№ п/п	Дошкольные образовательные учреждения	Балл	Уровень
1.	МКДОУ №1	34	допустимый
2.	МКДОУ №9	31	допустимый
3.	МКДОУ №10	44	допустимый
4.	МКДОУ №11	18	критический
5.	МКДОУ №12	36	допустимый
№ п/п	Общеобразовательные организации	Балл	Уровень
1	МКОУ СОШ №1	78	оптимальный
2	МКОУ «СОШ №2»	61	допустимый
3	МКОУ «СОШ №4»	63	допустимый
4	МКОУ «СОШ №6»	48	допустимый
5	МКОУ «ОШИ»	56	допустимый

№ п/п	Организации дополнительного образования	Балл	Уровень
1.	МКОУ ДО «ДДТ»	41	допустимый

Уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг

	ДОУ	ОО	ДОП
Критический	до 20	от 25	от 20
Базовый	от 21 до 46	от 26 до 64	от 21 до 47
Оптимальный	от 47 до 57	от 65 до 81	от 48 до 59

Наименование ОО	1. Руководство реализацией образовательных программ образовательной организации Общее количество показателей - 18 Минимальное количество баллов - 10 Максимальное количество баллов - 26		2. Руководство реализацией программы развития образовательной организации Общее количество показателей - 3 Минимальное количество баллов - 0 Максимальное количество баллов - 3		3. Управление ресурсами образовательной организации Общее количество показателей - 15 Минимальное количество баллов - 10 Максимальное количество баллов - 22		4. Представление образовательной организации в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями Общее количество показателей - 4 Минимальное количество баллов - 0 Максимальное количество баллов - 6		Общий уровень соответствия деятельности руководителя ОО показателям, баллы (сумма ячеек F H J L)	Итоговый уровень эффективности деятельности руководителя ОО оптимальный - от 47 до 57 допустимый - от 21 до 46 критический - до 20 менее
	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению		
МКДОУ №1	15	Допустимый	3	Допустимый	13	Допустимый	3	Допустимый	34	Допустимый
МКДОУ №9	12	критический	2	Допустимый	12	Допустимый	5	Допустимый	31	Допустимый
МКДОУ №10	20	Допустимый	3	Допустимый	18	Допустимый	3	Допустимый	44	Допустимый
МКДОУ №11	9	критический	3	Допустимый	5	критический	1	критический	18	критический
МКДОУ №12	16	Допустимый	3	Допустимый	14	Допустимый	3	Допустимый	36	Допустимый

Отчет об уровне оценки эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации

Наименование ОО	1. Руководство реализацией образовательных программ образовательной организации Общее количество показателей - 27 Минимальное количество баллов - 15 Максимальное количество баллов - 44		2. Руководство реализацией программы развития образовательной организации Общее количество показателей - 3 Минимальное количество баллов - 0 Максимальное количество баллов - 3		3. Управление ресурсами образовательной организации Общее количество показателей - 18 Минимальное количество баллов - 10 Максимальное количество баллов - 25		4. Представление образовательной организации в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями Общее количество показателей - 4 Минимальное количество баллов - 0 Максимальное количество баллов - 6		Общий уровень соответствия деятельности руководителя ОО показателям, баллы (сумма ячеек F H J L)	Итоговый уровень эффективности деятельности руководителя ОО оптимальный - от 63 до 78 допустимый - от 26 до 62 критический - до 25
	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению		
МКОУ СОШ №1	44	оптимальный	3	оптимальный	25	оптимальный	6	оптимальный	78	оптимальный
МКОУ «СОШ №2»	35	Допустимый	3	оптимальный	20	Допустимый	3	Допустимый	61	Допустимый
МКОУ «СОШ №4»	33	Допустимый	3	оптимальный	22	Допустимый	5	Допустимый	63	Допустимый
МКОУ «СОШ №6»	22	Допустимый	3	оптимальный	20	Допустимый	3	Допустимый	48	Допустимый
МКОУ «ОШИ»	29	Допустимый	3	оптимальный	21	Допустимый	3	Допустимый	56	Допустимый

Отчет об уровне оценки эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования

Наименование ОО	1. Руководство реализацией образовательных программ образовательной организации Общее количество показателей - 19 Минимальное количество баллов - 11 Максимальное количество баллов - 27		2. Руководство реализацией программы развития образовательной организации Общее количество показателей - 3 Минимальное количество баллов - 0 Максимальное количество баллов - 3		3. Управление ресурсами образовательной организации Общее количество показателей - 15 Минимальное количество баллов - 9 Максимальное количество баллов - 23		4. Представление образовательной организации в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями Общее количество показателей - 4 Минимальное количество баллов - 0 Максимальное количество баллов - 6		Общий уровень соответствия деятельности руководителя ОО показателям, баллы (сумма ячеек F H J L)	Итоговый уровень эффективности деятельности руководителя ОО оптимальный - от 48 до 59, допустимый - от 21 до 47, критический - до 20
	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению	Количество набранных баллов по направлению	Уровень соответствия по направлению		
МКОУ ДО «ДДТ»	25	Допустимый	3	оптимальный	17	Допустимый	6	оптимальный	41	Допустимый

Адресные рекомендации:

1. Разработать и разместить на сайте ОО адаптированные образовательные программы.
2. Руководителям ДОО рекомендуется обратить внимание на отбор диагностического инструментария, позволяющего отслеживать качество деятельности образовательной организации и уровень профессионального роста педагогов.
2. Запланировать приобретение специальных учебников, прохождение курсов повышения квалификации, с учетом профиля обучающихся с ОВЗ.
3. Реализация дополнительных общеобразовательных программ ОО, направленных на раннюю профориентацию обучающихся.
4. Увеличить долю обучающихся, охваченных дополнительным образованием в ОО, и приблизить её к оптимальному (средне областному) значению.
5. Разработать, согласовать и разместить на сайте ОО программы Развития.
6. Организовать работу по исполнению предписаний надзорных органов в отношении ОО, подтвержденные информацией на официальном сайте ОО
7. Рассмотреть возможность в 2021-2022 учебном году открытие инновационной площадки.
8. Включенность педагогических, руководящих работников ОО в региональный реестр экспертов в сфере оценки качества образования - подаем педагогических работников для включения в региональный реестр экспертов.
9. Добиваться соответствия отношения средней заработной платы педагогических работников ОО к среднему месячному доходу от трудовой деятельности по Челябинской области.
10. Достижение ОО средне областного уровня заполнения электронного журнала в части выставленных итоговых оценок за учебный период (по данным ГИС «Образование в Челябинской области»).
11. Увеличить участие работников ОО в конкурсах профессионального мастерства.
12. Вовлекать молодых специалистов ОО в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы в ОО на уровне не ниже средне областного значения.
13. Организовать повышение квалификации педагогических работников ОО в области электронного обучения.
14. Организовать взаимодействие на основе социального партнерства с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями при организации внеурочной деятельности, профориентационной работы, реализации мероприятий по патриотическому воспитанию школьников.